

Số: 6774/QĐ-UBND

Quận 8, ngày 24 tháng 6 năm 2014

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Quy chế Phối hợp thực hiện quản lý nhà nước về lao động
đối với các đơn vị có sử dụng lao động trên địa bàn Quận 8**

ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 8

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ngày 18 tháng 6 năm 2012;

Xét đề nghị của Trưởng Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8 (tại Tờ trình số 135/TTr-LĐTBOXH ngày 02/6/2014), Trưởng Phòng Tư pháp Quận 8 (tại Công văn số 125/TP-VB ngày 21/5/2014) và Trưởng Phòng Nội vụ Quận 8,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế Phối hợp thực hiện quản lý nhà nước về lao động đối với các đơn vị có sử dụng lao động trên địa bàn Quận 8

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân Quận 8, Trưởng Phòng Nội vụ Quận 8, Trưởng Phòng Lao động-Thương và Xã hội Quận 8, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan và Chủ tịch Ủy ban nhân dân 16 phường Quận 8 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở LĐ-TB và XH TP.HCM;
- TT: QU-UBND Q8;
- UB MTTQ và các Đoàn thể Q8;
- Lưu: VT, M.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Nguyễn Thành Chung

QUY CHẾ

**Phối hợp thực hiện quản lý nhà nước về lao động đối với
các đơn vị có sử dụng lao động trên địa bàn Quận 8**
(Ban hành kèm theo Quyết định số 6774 /QĐ-UBND
ngày 24 tháng 6 năm 2014 của Ủy ban nhân dân Quận 8)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích

Nhằm tăng cường thực hiện hiệu quả công tác quản lý nhà nước về lao động trên địa bàn Quận 8 để bảo vệ quyền lợi người sử dụng lao động và người lao động theo pháp luật, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ qua đó hỗ trợ các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh, dịch vụ phát triển ổn định gắn với nâng thu nhập, đời sống người lao động.

Điều 2. Phạm vi và đối tượng

1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định nội dung, nguyên tắc, trách nhiệm, quan hệ phối hợp giữa các cơ quan quản lý nhà nước, đơn vị sự nghiệp, tổ chức đoàn thể liên quan của Quận 8 và Ủy ban nhân dân phường trong công tác quản lý lao động đối với các đơn vị có sử dụng lao động trên địa bàn Quận 8.

2. Đối tượng áp dụng

- Các cơ quan quản lý nhà nước có liên quan bao gồm: Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8, Phòng Kinh tế Quận 8, Phòng Tư pháp Quận 8, Công an Quận 8, Chi cục Thống kê Quận 8, Phòng Cảnh sát phòng cháy chữa cháy Quận 8, Ủy ban nhân dân 16 phường Quận 8;

- Các đơn vị sự nghiệp bao gồm: Bảo hiểm xã hội Quận 8, Trung tâm Y tế dự phòng Quận 8;

- Các đoàn thể chính trị-xã hội: Liên đoàn Lao động Quận 8, Hội Luật gia Quận 8; Hội Doanh nghiệp Quận 8;

- Các đơn vị có sử dụng lao động bao gồm: doanh nghiệp, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động (gọi chung là doanh nghiệp).

Điều 3. Nguyên tắc phối hợp quản lý

Công tác phối hợp quản lý được tiến hành theo các nguyên tắc sau:

1. Bảo đảm tính thống nhất và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về lao động.

2. Nội dung công tác phải liên quan đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, đơn vị phối hợp.

3. Bảo đảm tính kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động phối hợp.

4. Các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm tổ chức thực hiện công tác quản lý lao động trong phạm vi trách nhiệm quy định đồng thời chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan để đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ trong việc thực hiện quản lý lao động.

Điều 4. Nội dung phối hợp

1. Thống kê báo cáo, thông tin định kỳ và theo yêu cầu về lao động.

2. Tuyên truyền, phổ biến, tập huấn Bộ luật lao động, Luật Việc làm, Luật bảo hiểm xã hội, Luật bảo hiểm y tế, Luật công đoàn, các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành và những quy phạm pháp luật khác liên quan đến người lao động (gọi chung là pháp luật lao động).

3. Triển khai công tác về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn lao động, vệ sinh lao động, các công việc liên quan người lao động (gọi chung là công tác lao động).

4. Theo dõi, giám sát, kiểm tra việc chấp hành pháp luật của người sử dụng lao động và người lao động trong quá trình tuyển dụng, sử dụng, chấm dứt hợp đồng lao động.

5. Giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tạm thời không đúng quy định pháp luật trong các doanh nghiệp.

Chương II QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 5. Phối hợp thống kê báo cáo, thông tin định kỳ và theo yêu cầu về lao động.

1. Nội dung báo cáo thống kê định kỳ hàng tháng:

Thống kê cơ bản về tình hình sử dụng lao động trong các doanh nghiệp: số lượng lao động phân theo: loại hình doanh nghiệp, nguồn cung lao động, loại hợp đồng lao động, trình độ lao động, giới tính và độ tuổi, tình trạng việc làm, tham gia tổ chức đảng, đoàn thể.

2. Trách nhiệm lập báo cáo thống kê định kỳ:

a) Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8 chủ trì tổ chức thống kê tình hình sử dụng, biến động lao động trên địa bàn Quận 8. Xây dựng các biểu mẫu báo cáo thống kê; tổng hợp báo cáo định kỳ đến Ủy ban nhân dân Quận 8 và thông tin các cơ quan, đơn vị liên quan;

b) Chi cục Thống kê Quận 8 thực hiện thống kê định kỳ hàng tháng số liệu về lao động trong các đối tượng được chọn mẫu theo triển khai của Cục Thống kê thành phố; định kỳ hàng tháng báo cáo về Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8;

c) Ủy ban nhân dân phường thực hiện thống kê, cập nhật doanh nghiệp và lao động trong các doanh nghiệp; định kỳ hàng quý báo cáo về Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8.

3. Thông tin kết quả thực hiện nghiệp vụ theo định kỳ hàng quý đến các cơ quan, đơn vị liên quan và 16 phường:

a) Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8 thông tin về tình hình khai trình sử dụng lao động, đăng ký nội quy lao động, gửi thang lương- bảng lương;

b) Bảo hiểm xã hội Quận 8 thông tin tình hình tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; tình hình khởi kiện các doanh nghiệp vi phạm;

c) Phòng Kinh tế Quận 8 thông tin tình hình đăng ký kinh doanh (bao gồm đăng ký tại thành phố và tại Quận 8); tình hình doanh nghiệp tạm ngừng hoạt động;

d) Trung tâm Y tế Dự phòng Quận 8 thông tin tình hình kiểm tra, đo đạc môi trường, cải thiện môi trường làm việc, duyệt phương án sơ cấp cứu, tình hình khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động;

đ) Liên đoàn Lao động Quận 8 thông tin tình hình thành lập tổ chức công đoàn cơ sở, kết nạp đoàn viên, ký kết thỏa ước lao động tập thể, thực hiện quy chế đối thoại, tổ chức hội nghị người lao động trong doanh nghiệp.

4. Thông tin theo yêu cầu:

Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân phường có trách nhiệm cung cấp thông tin phục vụ việc quản lý lao động giữa các đơn vị khi được yêu cầu.

Điều 6. Phối hợp tuyên truyền, phổ biến, tập huấn pháp luật lao động

1. Cơ quan, đơn vị chủ trì xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện:

a) Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8 tập huấn, phổ biến Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành đến các doanh nghiệp;

b) Bảo hiểm xã hội Quận 8 tập huấn, phổ biến Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành và các văn bản pháp luật liên quan;

c) Trung tâm Y tế Dự phòng Quận 8 tập huấn, hướng dẫn, phổ biến các quy định pháp luật về vệ sinh lao động cho các doanh nghiệp và người lao động trong các doanh nghiệp;

d) Phòng Cảnh sát phòng cháy chữa cháy Quận 8 tập huấn, hướng dẫn, phổ biến các quy định pháp luật về phòng chống cháy, nổ;

đ) Liên đoàn Lao động Quận 8 tập huấn, phổ biến Luật Công đoàn, tư vấn pháp luật cho người lao động; hướng dẫn, vận động Công đoàn cơ sở, người lao động thực hiện quyền và nghĩa vụ theo quy định pháp luật.

2. Cơ quan, đơn vị phối hợp:

a) Phòng Kinh tế Quận 8 phối hợp phổ biến, hướng dẫn, vận động thực hiện quy định pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, công đoàn thông qua hoạt động kiểm tra sau đăng ký kinh doanh;

b) Phòng Tư pháp Quận 8 phối hợp tổ chức tập huấn Bộ Luật Lao động, Luật việc làm, Luật bảo hiểm xã hội, Luật bảo hiểm y tế, Luật Công đoàn và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành và hỗ trợ từ kinh phí của Hội đồng phối hợp phổ biến giáo dục pháp luật của quận;

c) Liên đoàn Lao động Quận 8 vận động công đoàn cơ sở, người lao động tham dự các buổi tập huấn do các cơ quan tổ chức;

d) Ủy ban nhân dân phường phát hành thư mời, vận động người sử dụng lao động trên địa bàn dự tập huấn; làm công tác tổ chức đối với các đợt tập huấn trên địa bàn; vận

động doanh nghiệp phối hợp tổ chức tuyên truyền pháp luật đến người lao động trong doanh nghiệp;

đ) Hội Doanh nghiệp Quận 8 vận động doanh nghiệp thành viên tìm hiểu, chấp hành pháp luật lao động, vận động dự các buổi tập huấn pháp luật;

e) Hội Luật gia Quận 8 thực hiện tổ chức tư vấn pháp luật miễn phí cho người lao động, cử báo cáo viên trong các buổi phổ biến pháp luật lao động trong các doanh nghiệp.

3. Công tác phối hợp:

Cơ quan chủ trì xây dựng kế hoạch phối hợp thực hiện cụ thể cho từng đợt tập huấn; sau tập huấn, thông tin danh sách doanh nghiệp không tham dự tập huấn đến Ủy ban nhân dân phường, Hội Doanh nghiệp để nhắc nhở đồng thời thông tin đến Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8, Phòng Kinh tế Quận 8 để có xem xét tình hình thực hiện nội dung pháp luật đã tổ chức tập huấn trong doanh nghiệp khi tiến hành kiểm tra, đề xuất xử lý nghiêm doanh nghiệp vi phạm.

Điều 7. Triển khai công tác lao động

1. Các cơ quan, đơn vị căn cứ yêu cầu nhiệm vụ chính trị và chỉ đạo của ngành cấp trên, của Ủy ban nhân dân Quận 8 có chủ động bàn bạc, xây dựng kế hoạch phối hợp tổ chức thực hiện công tác lao động với sự tham gia của các cơ quan, phường liên quan phù hợp với chức trách chuyên ngành của từng cơ quan và trách nhiệm quản lý địa bàn của Ủy ban nhân dân phường.

2. Các cơ quan, đơn vị liên quan, Ủy ban nhân dân phường đóng góp dự thảo kế hoạch, tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo phân công trong kế hoạch ngành đã được thống nhất.

3. Ủy ban nhân dân phường phối hợp triển khai, tổ chức theo dõi, nhắc nhở doanh nghiệp, cơ sở thực hiện. Hỗ trợ các cơ quan, đơn vị đến tiếp xúc, làm việc với doanh nghiệp trên địa bàn.

Điều 8. Giám sát, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động trong doanh nghiệp

1. Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8 chủ trì công tác giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật trong quá trình tuyển dụng, sử dụng và thôi việc người lao động trong các doanh nghiệp; theo dõi nhắc nhở về thực hiện khai trình lao động, xây dựng - đăng ký nội quy lao động, xây dựng - gửi thang bảng lương.

2. Trung tâm Y tế Dự phòng Quận 8, Bảo hiểm xã hội Quận 8 đôn đốc, nhắc nhở các doanh nghiệp thực hiện quy định pháp luật theo chuyên ngành; đề xuất kiểm tra các doanh nghiệp đã được nhắc nhở nhưng không khắc phục.

3. Công an Quận 8 tổ chức giám sát tình hình liên quan đến an ninh, trật tự và việc sử dụng lao động là người nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp theo quy định pháp luật; báo cáo Ủy ban nhân dân Quận 8 chỉ đạo kiểm tra các doanh nghiệp có khả năng xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể.

4. Ủy ban nhân dân phường thực hiện giám sát chung, theo dõi, nhắc nhở doanh nghiệp thực hiện pháp luật lao động; làm việc với doanh nghiệp có dấu hiệu vi phạm qua giám sát và từ thông tin của các ngành chức năng; đề xuất kiểm tra các trường hợp phường đã làm việc nhưng không khắc phục, các trường hợp vi phạm về an toàn, vệ sinh

lao động, phòng chống cháy nổ, những vi phạm có khả năng dẫn đến ảnh hưởng an ninh trật tự trên địa bàn.

5. Giám sát của tổ chức công đoàn:

Liên đoàn Lao động Quận 8 thông qua hệ thống công đoàn cơ sở tổ chức giám sát tình hình thực hiện quy định pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động, đề xuất kiểm tra, phúc tra doanh nghiệp, cơ sở vi phạm.

6. Công tác kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động:

a) Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8 chủ trì họp theo định kỳ hàng quý cùng các ngành thành viên để xem xét các đề nghị kiểm tra từ các ngành và 16 phường, thống nhất danh sách đề nghị Ủy ban nhân dân Quận 8 ban hành quyết định kiểm tra, đề nghị Thanh tra Sở Lao động-Thương binh và Xã hội thành phố thanh tra đối với doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, điều hành hoạt động Tổ kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động; thông tin tình hình kiểm tra, phúc tra, xử lý vi phạm đến các cơ quan, đơn vị thành viên và phường liên quan;

b) Căn cứ biên bản làm việc của tổ kiểm tra và quyết định xử phạt vi phạm hành chính, Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8 phối hợp cùng các ngành, phường liên quan giám sát việc khắc phục những nội dung vi phạm; thống nhất danh sách đề nghị phúc tra theo định kỳ hàng quý;

c) Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8 phối hợp Ủy ban nhân dân phường liên quan theo dõi, đôn đốc doanh nghiệp thực hiện quyết định xử phạt hành chính; tiến hành thủ tục cưỡng chế đối với doanh nghiệp cố tình không chấp hành quyết định;

d) Phòng Kinh tế Quận 8 thông qua hoạt động kiểm tra sau đăng ký kinh doanh có phổ biến, hướng dẫn, kiểm tra doanh nghiệp thực hiện quy định pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, công đoàn.

Điều 9. Giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tạm thời trong các doanh nghiệp, cơ sở

1. Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8 tổ chức hòa giải tranh chấp lao động cá nhân; tham mưu giải quyết tranh chấp lao động tập thể về quyền thuộc thẩm quyền Ủy ban nhân dân Quận 8 theo quy định; chủ động làm việc với doanh nghiệp có dấu hiệu phát sinh tranh chấp lao động tập thể để khắc phục tình hình vi phạm pháp luật gây bức xúc cho người lao động; làm nhiệm vụ Thường trực Đoàn/Tổ công tác giải quyết các cuộc ngừng việc tạm thời không đúng quy định pháp luật trên địa bàn theo quyết định của Ủy ban nhân dân Quận 8.

2. Phòng Kinh tế Quận 8, Bảo hiểm xã hội Quận 8, Công an Quận 8 thực hiện nhiệm vụ thành viên Đoàn công tác giải quyết các cuộc ngừng việc tạm thời không đúng quy định pháp luật. Công an Quận 8 phát hiện, xử lý các trường hợp lợi dụng ngừng việc thực hiện hành vi vi phạm pháp luật.

3. Ủy ban nhân dân phường theo dõi, nắm bắt, phản ánh tình hình, giữ gìn an ninh trật tự và tham gia giải quyết các cuộc ngừng việc tạm thời không đúng quy định pháp luật phát sinh trên địa bàn.

4. Liên đoàn Lao động Quận 8 hướng dẫn người lao động thực hiện tranh chấp lao động tập thể và quyền đình công theo đúng trình tự quy định pháp luật; thông qua hệ thống công đoàn thông tin kịp thời các trường hợp có khả năng xảy ra tranh chấp lao

động tập thể để chủ động xử lý; thực hiện nhiệm vụ thành viên trong Tổ thường trực giải quyết cuộc ngừng việc tạm thời không đúng quy định pháp luật.

Điều 10. Chế độ thông tin, báo cáo, hội nghị

Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân 16 phường thực hiện báo cáo tình hình thực hiện quy chế theo định kỳ hàng quý. Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8 tổng hợp báo cáo định kỳ, tham mưu Ủy ban nhân dân Quận 8 tổ chức hội nghị giao ban hàng quý, sơ kết 6 tháng và tổng kết năm.

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 11. Trách nhiệm thi hành

Trưởng Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8, Trưởng Phòng Kinh tế Quận 8, Trưởng Công an Quận 8, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan, Chủ tịch Ủy ban nhân dân 16 phường Quận 8 có trách nhiệm tổ chức thi hành Quy chế này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh cần sửa đổi, bổ sung, Trưởng Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Quận 8 có trách nhiệm tổng hợp ý kiến báo cáo, đề xuất trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân Quận 8 quyết định./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thành Chung